様式第１号（第５条関係）

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 申請日 |  | 年 |  | 月 |  | 日 |

「長野県パパママ育休実践企業」登録申請書

長野県知事　様

　当社（事業所）は、長野県パパママ育休実践企業登録制度実施要領に基づき、「長野県パパママ育休実践企業」として登録し、その取組状況等を「ながのけん社員応援企業のさいと」上で公表するため、次のとおり申請します。

１　企業情報

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 企業・事業所名 |  | | |
| 代表者職・氏名 |  | | |
| 「社員の子育て応援  宣言」登録番号 |  | 「ながのけん社員応援  企業のさいと」ログインID |  |
| 担当者 | 所属・氏名 |  | |
| 連絡先(電話番号) |  | |

２　申請の種類

以下のうち該当するものにチェックを付してください。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | 新規登録（第５条関係） |  | 登録の更新（第８条関係） |

３　同意・誓約事項

申請にあたっては、次の事項に同意・誓約します。

|  |  |
| --- | --- |
|  | 「社員の子育て応援宣言」の登録が取り消された場合は、本登録も取り消しとなることに同意します。 |
|  | 申請している数値（育児休業取得者数、取得率等）が虚偽の事実でないことを誓約します。 |
|  | 申請日の前日から起算して過去３年間に、重大な法令違反がないことを誓約します。 |
|  | 代表者、役員又は使用人その他の従業員若しくは構成員について、長野県暴力団排除条例（平成23年長野県条例第21号）第２条第２号に規定する暴力団員又は同条例第６条第１項に規定する暴力団関係者でないことを誓約します。 |
|  | 事務局からの審査に必要な事項についての確認、申請書の補正等に対応することを誓約します。 |

２　直近の事業年度における育児休業取得状況

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 本人又は配偶者が出産した従業員数（Ａ） | | 育児休業を取得した  従業員数（Ｂ） | | | | 育児休業取得率  （Ｂ÷Ａ(％)） | |
| 総数 |  | 人 |  | | | 人 |  | ％ |
| 男性 |  | 人 |  | | | 人 |  | ％ |
| 女性 |  | 人 |  | | | 人 |  | ％ |
| 算定期間  (直近の事業年度) |  | | | ～ |  | | | |
| 補足説明 |  | | | | | | | |

※取得率は小数点第２位を四捨五入してください。

※必要に応じて補足説明を記入してください。

３　育児休業取得促進に向けた取組状況

従業員の育児休業取得を促進するための取組について、内容や成果等を記入してください。

|  |
| --- |
|  |

４　仕事と子育ての両立を推進する制度の実施状況

以下のうち該当するものがあればチェックを付してください。

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 法定を上回る育児休業制度の導入 | |  | 育児目的休暇の導入 |
|  | 多様な働き方制度の導入 | |  | 事業所内保育所の設置 |
|  | 職業家庭両立推進員の選任 | |  | |
|  | その他 | | | |
| その他の内容 |  | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 事務局使用欄 | | | |
| 受付日 |  | 登録日 |  |
| 審査欄 |  | | |