

# 社会福祉法人からし種の会

所在地:384-2106 佐久市八幡1115-67

業種:障がい者支援施設

従業員数:69名

同法人は、個人の尊厳に寄り添い、より良い支援を展開している福祉法人です。設立からの想いと豊富な経験と温かい支援を実践し、利用者や地域社会から厚い信頼を得ています。

## 採用戦略コンサル支援による企業の実績内容

### 1.採用サイトのリニューアルと情報発信の強化

従来の採用サイトは情報不足かつ構造に改善の余地があり、同時期に Web サイトのフルリニューアルを実施。施設の特徴を整理し、自社で更新可能な体制を整備。特にインターンシップ情報やブログなど、求職者目線のコンテンツを強化し、発信力と説得力を備えた採用基盤を構築。

### 2.ターゲット・ペルソナ設定に基づく採用広報の工夫

男性職員の採用が難しい状況を受け、男性に響くコンテンツや視覚的訴求の導入を提案。働く現場やキャリア像を具体的に伝える工夫を行った。また、ブログや SNS も求職者目線での構成に見直すよう助言。さらに、内定時の資料にも差別化を加え、「選ばれる法人」づくりを支援。

### 3.中途採用の拡充と求人チャネルの多様化

情報が不足していた中途採用向けコンテンツは、リニューアル済みサイトに追加する方針で改善を進行。特に看護師や世話人などの職種に対し、ハローワークの活用に加え、行政主催の就業支援イベントなど外部チャネルの活用も推進。複数の接点を持つことで、即戦力人材の採用機会を広げていく方向へ推進。

### 4.法人内の IT リテラシー向上と採用活動の自走体制の構築

Web やブログの更新にとどまらず、採用活動全体を自社で継続的に運用できる体制構築を支援。IT スキル不足による広報力の低下を受け、e ラーニングの活用や IT・広報に強い人材の採用を提案。これにより、組織全体で持続可能な採用体制を築くための基盤づくりを進めた。

採用サイトや広報コンテンツの整備が進み、求職者への情報発信力が着実に向上しています。また、中途採用向け施策や多様なチャネル活用も強化され、応募の機会が拡大。さらに、法人内での IT 活用体制や自走型の運用環境も整いつつあり、採用活動全体が安定的かつ戦略的に進展している状況です。