

田中建築株式会社

所在地:389-1202 飯綱町赤塩 2489 いいづなコネクト EAST2F

業種:新築・リフォーム

従業員数:14 名

同社は、バランスのとれた、しあわせを追求する家づくりを展開する注文住宅建築会社です。施主の人生に係る責任感と丁寧な施工で、信頼を獲得し、地域の発展と暮らしの向上に大きく寄与しています。

採用戦略コンサル支援による企業の取組内容

1.選考プロセスの見直しと面接基準の明確化

選考が若干の感覚に依存していたことから、評価基準の明文化と合議制による 2 回面接の導入を提案。「育てることを前提とした採用」へと転換し、候補者の可能性を前向きに見極める視点を共有。これにより、入社後の育成・評価と一貫した採用フローが形成され、定着性の高い人材獲得につながる体制づくりの整備を進めた。

2.離職防止に向けた制度整備と対話の仕組みづくり

パート職での離職の背景にあった登用制度の不透明さや対話不足を受け、基準の明示と 1on1 や社外相談の導入を提案。思いや悩みを共有しやすい環境づくりと、育成計画の可視化により、個人と組織の方向性を一致させる工夫を実施。定着に向けた“仲間意識”の醸成と制度面の強化により、離職防止の土台を構築。

3.採用広報の強化と継続発信の仕組み化

仕事内容・地域性・社風をバランスよく発信する体制を提案。特に U・I ターン希望者に届くよう、自治体の移住イベント活用や、会社の立地を魅力として打ち出す発信内容を整備した。継続発信により企業理解が深まり、応募動機形成につながる広報の仕組みづくりを実施。

4.育成視点を踏まえた採用と人材戦略の再設計

即戦力重視から未経験者育成型への採用方針転換を進めることから女性や若年層など多様な人材に門戸を開き、ロールモデルの育成と受け入れ体制の整備を推進。業務マニュアルの見直しや教育計画の明確化により、「計画的に人を迎える」文化づくりを促進し、持続可能な人材戦略を支援。

採用から育成・定着までを見据えた仕組みづくりが着実に進行しています。評価基準の明確化や広報体制の強化により、応募から選考までの精度が向上し、未経験者の受け入れや多様な人材の確保にもつながっています。社内の意識も徐々に変化しており、全体として採用活動が安定して前進している状況です。