

株式会社竹村電機

所在地: 381-0024 長野市南長池449

業種: 電気機械の検査整備

従業員数: 5 名

同社は、主に工場などで、業務に欠かせないホイスト式クレーンの検査整備の専門企業です。確実で高品質なサービスを提供することで、地域社会の発展に大きく貢献しているクレーンの検査整備のプロ集団企業です。

採用戦略コンサル支援による企業の取組内容

1.採用要件の見直しと資格取得支援制度の整備

応募の障壁と推測された「中型免許必須」の条件を見直し、普通免許での応募を可能としたことで若年層の応募障壁を軽減。また、中型免許が必要な業務には会社負担での資格取得支援制度を整備。これにより、未経験者の受け入れと応募につながった。制度の認知促進とあわせて、意欲ある人材の確保を継続していく。

2.採用特化型ホームページへのリニューアル推進

既存サイトのスマホ対応などリニューアルを提案。製品紹介中心の構成から、職場紹介・福利厚生・社員インタビューなど採用を軸とした内容へ変更。外注を活用しスピード感ある構築を支援。

3.採用広報におけるビジュアル強化と動画活用の検討

職場の雰囲気や社員の魅力を動画で伝える方針を検討。実際の業務風景や社員の声を可視化することで、求職者の理解と安心感を高める狙い。写真素材の収集とあわせて、YouTube などでの発信を視野に入れた準備を支援。幅広い層への情報発信を目指し、媒体の選定や活用方法についても検討。

4.採用活動の戦略的再構築とターゲットの明確化

少人数体制での採用活動の効率を向上させるため、活動の優先順位整理と力の配分を提案。高校訪問や地域マッチングサイトの活用など、地元志向層への訴求を強化。求人票の表現や給与レンジの見直し、社内の魅力整理も支援し、求職者目線での訴求力向上と、戦略的な採用体制の構築を推進した。

これらの取り組みにより、応募者の幅が広がり、未経験者の受け入れ体制も整いつつあります。採用サイトの刷新や動画活用など広報面の強化も進行中で、求職者の関心を高める手応えが出てきています。また、働き方改革の一環として、有給消化の最低義務日を飛び石連休の中日を埋めるように皆で取得し、大連休に繋げる等、従業員の意欲向上等に努めています。さらに、採用活動の優先度整理や地元人材へのアプローチも強化され、全体として採用戦略が着実に前進している状況です。